

# Minna Raiko (Finland, in finnish)



Minna on toiminut yli 20 vuotta HR-tehtävissä, joista viimeiset 12 vuotta yrittäjänä Mielenhelmi-konsultointipalvelussa. Asiakaskokemusta valmentamisesta ja johtamisen kehittämisestä on kertynyt niin ICT-, rahoitus- kuin sote-sektorilta. Yhteistyö on tuttua myös erilaisten koulutusorganisaatioiden sekä hyvinvointipalveluita ja terveysteknologiaa tuottavien kumppanien kanssa.

Minna on valmentanut ja ohjannut hyvin erilaisissa tilanteissa olevia johtajia, esimiehiä ja työyhteisöjä rakentamaan käytännönläheisiä muutoksia omaan toimintaansa. Hänen erityisosaamistaan on ratkaisukeskeinen ajattelu ja ongelmanratkaisu sekä voimavarakeskeiset kehittämisprosessit johtajien, esihenkilöiden ja tiimien onnistumisen varmistamiseksi.

Ratkaisukeskeisen ajattelun tavoitteena on löytää käytännöllisiä ja mitattavia muutoksia yhteiseen ja yksilölliseen arkeen ihmisten omaa osaamista hyödyntäen. Ollaan mahdollisuuksien äärellä ja ongelmankin takana on usein unelma, joka ei ole vielä toteutunut. Tasapainoa haetaan toiveiden ja realismin välillä. Lähestymistapaa kuvaa inhimillisyys, luovuus, huumori, tasa-arvo, armollisuus ja joustavuus ja työskentelyä tietoisuus tavoitteista, joille asetetaan selkeät päämäärät ja niitä kohti vievät askeleet. Coaching - keskustelujen keskiössä ovat usein henkilökohtaisen toimintatyylin ja reagoitapojen tunnistaminen, sisäisen motivaation ja tarkoituksen esiin kaivaminen sekä haastavien vuorovaikutus- ja muutostilanteiden haltuunotto.

Minnan vahvuuksia ovat tilanneherkkyys sekä uskallus käsitellä myös haastavia ja hankalia asioita - joskus vain olemalla läsnä ja kuuntelemalla, silloin kuin sanoja ei enää löydy.

*"If you can dream it, you can do it"*